

**План мероприятий (Дорожная карта)  
внедрения целевой модели наставничества в Муниципальном бюджетном  
общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 40»  
муниципального образования города Братска на 2023-2024 гг.**

**Основные задачи:**

- выполнение государственного задания по развитию программы наставничества в школе;
- организационное, информационное. методическое сопровождение в реализации основных проектов наставничества на разных уровнях: «Учитель будущего», «Современная школа», «Успех каждого ребёнка», «Молодые профессионалы» (повышение конкурентоспособности профессионального образования);
- продвижение идей наставничества в информационном пространстве;
- разработка положений по совершенствованию внедрения целевой программы наставничества;
- реализация проектного подхода при разработке программ наставничества;
- анализ результатов мониторинга реализации программ наставничества в школе;
- формирование положительного имиджа профессии учителя;

- формирование условий для успешной адаптации начинающего учителя, закреплению его в профессии и школе;
- наиболее полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной, профессиональной самореализации в современных условиях;
- создание условий для личностного, профессионального роста учителя и комфортной среды педагогической деятельности.

Сокращения:

ОО - общеобразовательная организация,

ЦМН - целевая модель наставничества,

ШМО - школьное методическое объединение,

МС - методический совет,

ШСП - школа современного педагога.

<b>№</b>	<b>Содержание</b>	<b>Сроки</b>	<b>Ожидаемый результат (вид документа)</b>	<b>Показатели эффективности</b>	<b>Ответственный</b>
1	Изучение Целевой модели наставничества муниципального образования города Братска на 2023-2024г.г в новой редакции и Дорожной карты внедрения Целевой	До 17.02.23	Представление и обсуждение документа на МС и ШМО.	100% педагогического состава	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО.

№	Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
	<p>модели наставничества (приказ председателя комитета по образованию администрации г. Братска от 16.02.23 № 18</p>				
2	<p>Разработка ЦМН и Дорожной карты по реализации модели в школе</p>	<p>с 17.02 по 28.02.23</p>	<p>Дорожная карта по ЦМН (с возможными рекомендациями по доработке)</p>	<p>Положительное заключение муниципального научно-методического совета</p>	<p>Заместитель директора по УВР</p>
3	<p>Составление базы данных наставников и наставляемых: форма «педагог-педагог» в рамках муниципальных и региональных проектов «ПРОдвижение кадров», «Золотое сердце».</p>	<p>Январь - сентябрь 2023г.</p>	<p>База данных наставников, приказы. участие в муниципальных проектах</p>	<p>Наставники и наставляемые (отдельно по ШМО)</p>	<p>Куратор ЦМН. заместитель директора по ВР, заместитель директора по УВР</p>
4	<p>Создание банка учебно-методических и информационных</p>	<p>Март -май 2023</p>	<p>Размещение учебно-методического</p>	<p>Ежемесячное обновление. пополнение учебно</p>	<p>Заместитель директора по УВР</p>

№	Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
	материалов по вопросам внедрения ЦМН для использования коллективом школы.		материала на сайте школы по вопросам внедрения и реализации ЦМН	-методических материалов на сайте школы в разделе «Наставничество»	
<b>Программно - методическое сопровождение деятельности</b>					
1	Проведение педагогического совета по теме: «Наставничество как инструмент повышения качества образования»	Март 2023 г.	Обсуждение (создание образа) результата программы поддержки и сопровождения начинающих и молодых учителей	Продолжение внедрения кураторской методики в школе по созданию новых пар «педагог – педагог». Сформирован образ результата программы поддержки и сопровождения начинающих и молодых педагогов	Заместитель директора по УВР, куратор ЦМН
2	Продолжение повышения уровня профессиональной компетентности педагогов по программе	Сентябрь-декабрь 2023г.	Не менее 12 педагогов, в том числе молодых и начинающих, пройдут обучение	К концу года не менее 30% наставников школе повысят уровень профессионального	Заместитель директора по УВР, куратор ЦМН

№	Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
	«Наставничество» в рамках повышения квалификации в разделе «Кураторская методика» (информационно-обучающий центр «Директория», работа с методическими материалами журнала «Актион».		и начнут реализацию кураторской методики в школе.	мастерства	
3	Обучение, семинары, тренинги, мастер классы, обмен опытом, взаимопосещение уроков, отчёт по самообразованию на МО, представление опыта на ШСП; коллективное и индивидуальное обучение	Не менее 1 раза в месяц согласно плану	Обеспечение консультаций, помощи по вопросам реализации программы наставничества, включить в работу по повышению профессионального мастерства пары наставников	Реализация плана в общем объёме. Повышение удовлетворённости работой пар наставников и наставляемых, составление и выпуск буклета «Семь шагов наставника»	Заместитель директора по УВР, куратор ЦМН, педагог - психолог
4	Устранение профессиональных дефицитов через	В соответствии с планом МАУ	Обучение по программам ДПО с последующей	К концу года не менее 30 % наставников школы	Заместитель директора по УВР

№	Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
	реализацию программ ДПО	ДПО «ЦРО»	реализацией опыта в школе	повысят уровень профессионального мастерства	
5	Участие в консультациях. семинарах ММС, ИРО	В течение реализуемого периода по отдельному плану	Обеспечены условия для взаимодействия наставников и наставляемых на муниципальном и региональном уровнях	К концу года не менее 70% педагогов вовлечены в указанные формы поддержки	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО
6	Взаимообучение, взаимодействие наставников и наставляемых на уровне муниципалитета для предоставления опыта по программе наставничества на - августовских чтениях, - ШСП, - муниципальный фестиваль сетевых сообществ, - совет молодых	Август 2023г.  Ноябрь 2023г	Оказана информационная и методическая поддержка педагогам при подготовке к участию в событиях и передаче опыта (консультации, публикации для методических сборников по теме «Наставничество»	К концу года не менее 70% педагогов в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения	Заместитель директора по УВР, куратор ЦМН

№	Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
	педагогов				
7	<p>Участие в муниципальных профессиональных конкурсах «ПРОектория», «Поиск методических идей», «Лучшая методическая разработка», «Наставник 38», «Лидер в образовании», «Новая волна», «Педагогический успех», «Школа исследовательских навыков».</p> <p>Конкурсный отбор среди педагогических работников для участия в региональных конкурсах.</p>	Январь-декабрь 2023г.	Увеличение числа участников	Наличие призёров и победителей муниципального уровня	Заместитель директора по УВР
8	Участие в региональных профессиональных конкурсах: «Лучшая методическая	Февраль - март 2023-2024г.г	Увеличение числа участников	Наличие конкурсантов, победителей, призёров,	Заместитель директора по УВР

№	Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
	разработка». «Сердце отдаю матери», «Новая волна», «Учитель дефектолог России», «Лучший учитель» (на премию Губернатора области)			лауреатов региональных конкурсов	
9	Участие в региональных профессиональных конкурсах: «Школа исследовательских навыков», «Методическое продвижение».	Сентябрь-октябрь 2023г.	Увеличение числа участников	Наличие конкурсантов, победителей, призёров, лауреатов региональных конкурсов	Заместитель директора по УВР
9	Сопровождение наставников в федеральных и всероссийских конкурсах: «Билет в будущее», «Большая перемена», «Код будущего».	В течение реализуемого периода в соответствии со сроками реализации проектов	Участие учащихся школы федеральных и во всероссийских проектах/ конкурсах	Наличие конкурсантов, победителей, всероссийских конкурсов/проектов	Заместитель директора по УВР
10	Выставка в школьном музее «Ими гордится школа. Яркие	В течение реализуемого периода в	Участие учащихся школы, педагогов, ветеранов в	Наличие участников проекта	Заместитель директора по УВР



№	Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
	учительские судьбы и династии». Экскурсия в школьный музей. Встречи с ветеранами труда. «Не стареют душой ветераны»	соответствии со сроками реализации проектов Дорожной карты	реализации Дорожной карты		
11	Совет наставников. Методические консультации наставникам и наставляемым.	Ежемесячно	Участие педагогов, ветеранов в реализации Дорожной карты	Наличие участников проекта	Заместитель директора по УВР
11	Устранение профессиональных дефицитов в рамках деятельности муниципальных сетевых сообществ	В течение реализуемого периода в соответствии со сроками реализации проектов	Реализация цикла обучения в рамках деятельности муниципальных сетевых сообществ	К концу года не менее 30% наставников повысили уровень профессионального мастерства через различные формы обучения	Заместитель директора по УВР
<b>Аналитическое сопровождение, мониторинг</b>					
1	Сбор и анализ результатов реализации программы (анкетирование, опрос по программе)	Декабрь 2023г.	Анализ результатов, выявление положительной динамики	Представление лучших наставнических практик, рекомендованных к	Заместитель директора по УВР, куратор ЦМН

№	Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
	наставничества), Проведение круглого стола по теме: «Проблемы и перспективы развития программы наставничества. От профессионализма учителя к успеху в учеников»		профессионального роста, творческого потенциала, повышение значимости роли учителя в обществе	обобщению опыта, публикация материалов в методических журналах.	
2	Социологический опрос: «Учитель глазами жителей»	Май 2023г	выявление положительной динамики значимости роли учителя в обществе (жители микрорайона, родители, учащиеся 8-11 классов)	публикация материалов на сайте школы, аналитическая справка	Заместитель директора по УВР, педагог-психолог
<b>Информационное сопровождение деятельности</b>					
1	Подготовка и размещение информационно –	В течение реализуемого периода	Обеспечена доступность информации о	Своевременное размещение материалов о	Заместитель директора по УВР,

№	Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
	презентационных материалов по внедрению ЦМН (фото, видео, буклеты, презентации, информационные письма, приказы, на сайте школы, в Телеграмм канале		внедрении ЦМН в школе	мероприятиях в рамках ЦМН, отклики, комментарии участников обсуждения	куратор ЦМН
2	Участие в тематических мероприятиях и проектах муниципального, регионального, всероссийского уровня с представлением хода реализации этапов программы наставничества	ежемесячно	Регулярное представление внедрения практики наставничества, распространение практики наставничества на различных уровнях	Представление опыта реализации программы наставничества на муниципальном, региональном, всероссийском уровне	Заместитель директора по УВР, куратор ЦМН

№	Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
		картой раз в год	вовлечения педагогов и учащихся ЦМН, не менее 70%		
2	Организация и проведение мониторинга результатов реализации ЦМН	В соответствии с Дорожной картой два раза в год	Проведен анализ реализации ЦМН, приняты решения для поддержания/повышения качества реализации ЦМН, проведение необходимых корректировок с учётом промежуточных результатов	Выполнение 100% позиций Дорожной карты	Директор, заместитель директора по УВР