

РАССМОТРЕНО
На заседании педагогического
совета МБОУ «СОШ № 40»
Протокол № 15 от 31.08.2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «СОШ № 40»
_____ Т.В. Шипилова
«01» сентября 2022 г.
Приказ от 01.09.2022 г. № 90/1

ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании работников МБОУ «СОШ № 40»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 40» муниципального образования города Братска (далее – Положение) разработано на основании п.9 ст.47 и п.4 ст.26 Федерального закона №273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации», Устава МБОУ «СОШ № 40».
- 1.2. Общее собрание работников МБОУ «СОШ № 40» (далее – Общее собрание работников) является постоянно действующим коллегиальным органом управления образовательной организации.
- 1.3. Общее собрание работников представляет интересы всех работников школы.
- 1.4. В своей деятельности Общее собрание работников руководствуется законодательством РФ, распоряжениями и приказами управлений образования всех уровней, решениями профессиональных профсоюзных объединений, нормативными документами, регламентирующими деятельность школы.
- 1.5. Основной задачей Общего собрания работников является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива работников школы.
- 1.6. Решения Общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива работников.
- 1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Организация деятельности Общего собрания работников

- 2.1. Общее собрание работников созывается при необходимости решения вопросов, находящихся в его компетенции, но не реже 2-х раз в год.
- 2.2. О дате проведения Общего собрания работников информируются все члены коллектива работников школы.
- 2.3. Общее собрание работников считается правомочным, если на заседании присутствует не менее 2/3 членов коллектива работников школы. Каждый член коллектива работников школы пользуется правом единого голоса.
- 2.4. По рассматриваемым вопросам Общее собрание работников выносит решение.
- 2.5. Решения Общего собрания работников принимаются открытым голосованием, простым большинством голосов из числа присутствующих. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих работников. При равенстве голосов – голос председателя является решающим.
- 2.6. Решения Общего собрания работников носят рекомендательный характер. В случае необходимости придания решению Общее собрание работников обязательной силы на его основе издаются приказы по школе.
- 2.7. Председателем Общего собрания работников является избранный открытым голосованием член трудового коллектива.
- 2.8. По обсуждаемым вопросам ведется протокол, который подписывается председателем. Содержание протокола доводится до сведения членов трудового коллектива.
- 2.9. Данное Положение, изменения и дополнения рассматриваются педагогическим советом и утверждаются приказом директора школы.

3. Функции

- 3.1. Содействие реализации целей и задач, стоящих перед школой.
- 3.2. Рассмотрение вопросов по созданию оптимальных условий для организации коллективного труда и профессионального роста каждого работника.
- 3.3. Заслушивание вопросов по организации общественного контроля над охраной здоровья работников школы, обеспечению безопасных условий труда, повышению культуры и этики производства.
- 3.4. Поддержка общественных инициатив по совершенствованию и развитию деятельности школы.

4. Структура

- 4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет внутреннюю структуру, основными элементами которой являются:
 - председатель;
 - секретарь.
- 4.2. Председатель организует деятельность Общего собрания работников в процессе заседания. Секретарь ведет организационную, оперативную работу по текущим вопросам, оформляет протокол заседания Общего собрания работников.
- 4.3. Протоколы заседаний и организационные документы хранятся у секретаря Общего собрания работников.

5. Права

- 5.1. Каждый член коллектива работников школы может потребовать обсуждения любого вопроса, входящего в компетенции Общего собрания работников, если его предложение поддержала 1/3 членов всего коллектива. Принимать участие в решении поставленных на заседании вопросов.
- 5.2. Вносить предложения по содержанию проектов документов, регламентирующих деятельность школы, развитию деятельности школы и творческой инициативы каждого работника в отдельности.
- 5.3. При несогласии с решением Общего собрания коллектива работников высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Компетенция

- 6.1. К компетенции Общего собрания работников относится:
 - создание постоянных или временных комиссий по различным направлениям работы, определение их полномочий;
 - принятие Коллективного договора;
 - заслушивание отчета директора школы о выполнении Коллективного договора;
 - рассмотрение кандидатур работников школы к награждению.
- 6.2. Собрание может рассмотреть и другие вопросы жизнедеятельности школы или передавать данные полномочия другим коллегиальным органам управления школы.

7. Ответственность

- Общее собрание работников несет ответственность за:
- 7.1. Соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам..
 - 7.2. Выполнение принятых на общем собрании работников решений и рекомендаций.

8. Делопроизводство

8.1. Заседания общего собрания работников оформляются протоколом. В книге протоколов фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на заседание, предложения и замечания. Протоколы подписываются председателем и секретарём общего собрания работников.

8.2. Книга протоколов нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью.

8.3. Книга протоколов общего собрания работников входит в номенклатуру дел, хранится в школе 5 лет.